

Podsumowanie odcinka



Paulina Szczepanek

Trenerka rozwoju kompetencji w Biedronka

Wprowadziła nas w tajniki jak dobierać osoby, z którymi warto i można budować swój biznes.

Jak więc zbudować zespół, który będzie grał w myśl zasady jeden za wszystkich, wszyscy za jednego?

Pamiętaj o tym, że nie robisz tego raz - budowanie zespołu to proces ciągły, oparty o trendy na rynku pracy i zmiany. Zaczynaj od zbudowania profilu kandydatów, których potrzebujesz w swoim zespole. **Jaki jest Twój cel? Jaka jest rola kandydata? Jakich kompetencji potrzebujesz? Jakich postaw szukasz?** Umiejętności twarde i doświadczenie są tutaj kluczowe - nie zapominaj jednak o pasji, bo to ona sprawia, że kompetentny pracownik wzbija się na swoje wyżyny.

Dobrzy pracownicy mają swoje wymagania. Zapewnij im warunki do rozwoju i upewnij się, że w Twojej organizacji obowiązuje kultura feedbacku. Nawet najlepsi pracownicy nie sprawią, że zawsze będziesz wygrywał - celebryzuj zwycięstwa i dbaj o to, aby z porażek były wyciągane potrzebne lekcje.

Warto także zdefiniować uniwersalne cechy, które będą cechować dobry zespół. Jest to zespół, który ma flow i harmonię. Budują go ludzie o różnych kompetencjach, umiejętnościach i osobowościach, którzy lubią się i umieją ze sobą współpracować tak, aby dowozić wyniki. Jest to także zespół ludzi, którzy pracują z sensem - rozumiejąc cel i wizję firmy oraz decyzje, które są w niej podejmowane.

W jaki sposób sprawdzać, czy w Twoim zespole wszystko funkcjonuje tak jak powinno?

Upewnij się, że występują w nim kluczowe wartości - różnorodność, komunikacja oraz zaufanie. To właśnie one budują siłę zespołu i pozwalają jego członkom na wspieranie się w ciężkich chwilach! Pamiętaj o tym, że członkowie zespołu to ludzie - mają swoje lepsze i gorsze momenty, które wpływają na ich performance.

Całkowicie naturalnym jest, że każdy zespół będzie miał luki - dlatego bardzo ważnym jest, aby wspólnie pracować nad rozwojem zespołu w taki sposób, aby eliminować jak najwięcej z nich!

Odcinek nr 2

Odcinek nr 3

Odcinek nr 4